**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ДУРОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**РЫЛЬСКОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от «26» июля 2023 г №44**

**О внесении изменений и дополнений в постановление Администрации Дуровского сельсовета Рыльского района № 16 от 25.03.2022 «Об утверждении Правил внутреннего трудового распорядка для работников Администрации Дуровского сельсовета Рыльского района Курской области» (ред. постановления от 18.10.2022 №51)**

 В соответствии со статьей 190 [Трудового кодекса Российской Федерации](http://rnla-service.scli.ru:8080/rnla-links/ws/content/act/b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html), Федеральным Законом от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «[Об общих принципах организации местного самоуправления в](http://rnla-service.scli.ru:8080/rnla-links/ws/content/act/96e20c02-1b12-465a-b64c-24aa92270007.html)[Российской Федерации](http://rnla-service.scli.ru:8080/rnla-links/ws/content/act/b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html)», протестом прокуратуры Рыльского района от 29.06.2023 № 104-2023,  [Уставом](http://rnla-service.scli.ru:8080/rnla-links/ws/content/act/dcadd770-59f2-423d-9b94-ff13ffc6ff33.html)  Администрации Дуровского сельсовета Рыльского района, Администрация Дуровского сельсовета  Рыльского района  Курской области постановляет:

1.Внести в Правила внутреннего трудового распорядка для работников Администрации Дуровского сельсовета Рыльского района Курской области утвержденные постановлением Администрации Дуровского сельсовета Рыльского района от 25.03.2022г.№16 (ред. постановления от 18.10.2022 №51) следующие изменения и дополнения:

1) пункт 2.3 правил добавить абзацами следующего содержания:

- сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего кодекса) и, за исключением случаев, если трудовой договор заключен впервые;

- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;

- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;

- заявление с просьбой о поступлении на муниципальную службу и замещении должности муниципальной службы;

- собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, установленной уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти;

- заключение медицинской организации об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу;

- сведения о доходах за год, предшествующий году поступления на муниципальную службу, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

- сведения, предусмотренные [статьей 15.1](https://legalacts.ru/doc/federalnyi-zakon-ot-02032007-n-25-fz-o/#100314) настоящего Федерального закона;

2) пункт 8,3 правил добавить подпунктами 5 -6 следующего содержания:

«5. При увольнении работнику выплачивается денежная [компенсация](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_100009/45102539c112967fba23ebee793e88c771b50490/#dst100088) за все неиспользованные отпуска.

По письменному заявлению работника неиспользованные отпуска могут быть предоставлены ему с последующим увольнением (за исключением случаев увольнения за виновные действия). При этом днем увольнения считается последний день отпуска.

При увольнении в связи с истечением срока трудового договора отпуск с последующим увольнением [может](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_89118/#dst100025) предоставляться и тогда, когда время отпуска полностью или частично выходит за пределы срока этого договора. В этом случае днем увольнения также считается последний день отпуска.

При предоставлении отпуска с последующим увольнением при расторжении трудового договора по инициативе работника этот работник имеет право отозвать свое заявление об увольнении до дня начала отпуска, если на его место не приглашен в порядке перевода другой работник.».

«6. Дополнительные отпуска без сохранения заработной платы лицам, осуществляющим уход за детьми, инвалидами».

3) пункт 8.4.4 правил изложить в новой редакции:

«8.4.4. Ежегодный отпуск по желанию мужа в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы».

2. Контроль за исполнением настоящего Постановления оставляю за собой.

3. Настоящее Постановление вступает в силу со дня его подписания.

Врио Главы Дуровского сельсовета

Рыльского района А.А.Дробаха